

普锐特冶金技术拓展其环境、社会 and 治理（ESG）倡议并设定性别多元化目标

- 目标提高女性工程师和女性项目经理的比例
- 该目标是与德意志银行共同制定的三年期环境、社会 and 治理（ESG）倡议的延伸
- 已制定全面行动计划以确保目标达成

德意志银行与普锐特冶金技术已续签一项协议，双方将多种金融工具与可持续发展、社会责任及（首次纳入的）性别多元化目标挂钩。根据此项新协议，普锐特冶金技术承诺到 2027 年将女性工程师和项目经理比例提升 10%。

提升业务成果

重工业领域历来以男性为主导。世界钢铁协会数据显示，2020 年，全球钢铁行业中女性员工占比仅 15%。为实现新的性别多元化目标，普锐特冶金技术启动了一项详细行动计划，重点推动全组织的多元化、平等与包容。

普锐特冶金技术首席执行官 Yoshiharu Ikeda 表示：“在普锐特冶金技术，多元化被视为核心优势。多元化对吸引内外部人才、提升业务成果的重要性日益凸显。企业的成功最终取决于员工——那些凭借专业知识、技能和热情推动公司业务发展的开拓者。因此，我们对多元化的承诺不仅是社会责任，更是提升绩效的战略举措。”

可持续发展目标

该协议还与多项可持续发展及社会责任目标挂钩，包括：提高与生产商减少温室气体排放相关的订单占比；通过研发提升资源效率。此外，协议中的指标还涉及为普锐特冶金技术全体员工营造安全健康的工作环境。

德意志银行董事总经理兼固定收益与货币业务 ESG 解决方案负责人英格-莉斯·麦凯（Inge-Lise Mackaay）表示：“德意志银行很荣幸继续与普锐特冶金技术合作，为其可持续发展目标提供框架支持。”“可持续发展是德意志银行战略的核心，我们有责任尽我们所能去推动社会与经济向更可持续方向转型。”

作为业务覆盖 60 余个地区的跨国企业，普锐特冶金技术通过多种金融工具与金融机构开展合作，例如通过此类交易管理其重大货币风险。该公司的大部分财务安排均与实现 ESG 目标挂钩。

根据与德意志银行达成的协议（该协议将根据当地要求执行），如果普锐特冶金技术未能达成其性别或可持续发展目标，需向指定慈善机构支付一笔预先确定的款项。

关于德意志银行

德意志银行提供零售及私人银行业务、公司及交易银行业务、贷款业务、资产及财富管理产品与服务，以及针对性的投资银行业务，服务对象包括私人客户、中小型企业、大型企业、政府及机构投资者。该行是植根欧洲、辐射全球的德国领先银行。



普锐特冶金技术与德意志银行就一项环境、社会和治理（ESG）倡议达成合作。普锐特冶金技术集团财务负责人杰里米·哈蒙（Jeremy Hamon）与德意志银行董事总经理兼固定收益与货币业务 ESG 解决方案负责人英格-莉斯·麦凯（Inge-Lise Mackaay）。

本新闻稿和新闻图片请登录

www.primetals.com/press/

普锐特冶金技术（中国）有限公司

公共关系部

戴喆昊，电话：+86-21-5320 6118

电子邮件：zhehao.dai@primetals.com

普锐特冶金技术有限公司 总部位于英国伦敦，是冶金行业的创新先锋，在设计、工厂建设和全周期服务领域的全球领导者。公司提供完整的技术、产品和服务组合，包括集成电气和自动化、数字化和环境解决方案。它涵盖钢铁产业链的每个环节——从原材料到成品——并包括有色金属板块的最新轧制解决方案。普锐特冶金技术是三菱重工的一家集团公司，在全球拥有约 7,000 名员工。要了解有关普锐特冶金技术的更多信息，请访问公司网站 primetals.com。

普锐特冶金技术有限公司
三菱重工集团公司
通讯

英国伦敦
邮编 W4 5YS
奇西克公路 566 号
奇西克公园 11 号楼