

Kodeks postępowania dla Dostawców i Pośredników zewnętrznych

Niniejszy Kodeks Postępowania określa podstawowe wymagania stawiane przez członków grupy Primetals Technologies (Primetals Technologies) Dostawcom towarów i usług w zakresie ich odpowiedzialności wobec interesariuszy i środowiska (Społeczna Odpowiedzialność Biznesu). Patrząc w przyszłość i myśląc o dobrobycie przyszłych pokoleń, staramy się przyczyniać do rozwoju społeczeństwa poprzez naszą pasję do inżynierii, dostaw i usług w zakresie rozwiązań dla przemysłu metalurgicznego.

Mamy nadzieję, że nasi Dostawcy - dzieląc nasze cele - dołączą do nas zobowiązując się do Społecznej Odpowiedzialności Biznesu. **Dostawca deklaruje niniejszym:**

- **Zgodność z prawem**
 - przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i norm społecznych.
- **Poufność i własność intelektualna**
 - zarządzanie informacjami poufnymi, informacjami technicznymi i danymi osobowymi bez nieuczciwego lub niewłaściwego ich pozyskiwania, wykorzystywania lub ujawniania, poprzez ustanowienie i korzystanie z odpowiedniego systemu;
 - poszanowanie i ochronę praw własności intelektualnej Primetals Technologies i innych podmiotów i osób trzecich;
 - korzystanie z praw własności intelektualnej Primetals Technologies wyłącznie za uprzednią pisemną zgodą i wyłącznie w celu prowadzenia działalności gospodarczej we współpracy z nimi.
- **Zakaz korupcji, łapówkarstwa, oszustw i konfliktu interesów**
 - zachować wolną i uczciwą konkurencję, bez ograniczeń i przeszkód; ponadto zapobiegać nieuczciwym działaniom oraz wykrywać i eliminować je na jak najwcześniejszym etapie;
 - nie tolerować żadnej formy korupcji lub przekupstwa, w tym płatności lub innych form korzyści przyznawanych urzędnikowi państwowemu w celu wywarcia wpływu na proces decyzyjny z naruszeniem prawa;
 - proaktywnie udostępniać i ujawniać informacje związane z korupcją, łapówkarstwem i oszustwami oraz zapewniać odpowiedzialność wobec społeczeństwa i przejrzystość korporacyjną;
 - nie żądać ani nie dostarczać nielegalnych korzyści, prezentów lub usług;
 - działać w sposób uczciwy, sprawiedliwy i rzetelny oraz powstrzymywać się od wszelkich działań lub zaniechań w związku z oszustwami lub innymi działaniami przestępczymi;
 - ujawniać i odpowiednio zarządzać wszelkimi rzeczywistymi, potencjalnymi lub postrzeganymi konfliktami interesów, które mogą wpłynąć lub wydawać się wpływać na relacje biznesowe ze Primetals Technologies, zapewniając przejrzystość i wdrożenie odpowiednich środków łagodzących w przypadku takich konfliktów.
- **Przeciwdziałanie praniu pieniędzy, finansowaniu terroryzmu**
 - nie ułatwiać bezpośrednio ani pośrednio prania pieniędzy ani finansowania terroryzmu.

- **Poszanowanie podstawowych praw człowieka przysługujących pracownikom**
 - wspieranie równych szans i równego traktowania pracowników bez względu na kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne lub religijne, płeć lub wiek;
 - przestrzeganie godności osobistej, prywatności i praw jednostki;
 - nie zatrudniać ani nie zmuszać kogokolwiek do pracy wbrew jego woli;
 - nietolerowanie jakiegokolwiek rodzaju niedopuszczalnego traktowania pracowników, takiego jak znęcanie się psychiczne, molestowanie seksualne lub dyskryminacja;
 - zakazywać zachowania, obejmujące gesty, język i kontakt fizyczny, takie jak molestowanie seksualne, przymus, groźby, obelgi jak również wyzysk;
 - zapewnienie godziwego wynagrodzenia w celu zagwarantowania obowiązującej krajowej ustawowej płacy minimalnej oraz przestrzegania maksymalnej liczby godzin pracy określonych w obowiązujących przepisach;
 - uznawanie, w miarę możliwości prawnych, prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się, nefaworyzowanie ani niedyskryminowanie członków organizacji pracowniczych lub związków zawodowych;
 - zapewnienie bezpiecznego i ergonomicznego środowiska pracy.
- **Ochrona danych osobowych**
 - przetwarzanie danych osobowych w sposób poufny i odpowiedzialny, poszanowanie prywatności wszystkich oraz zapewnienie, że dane osobowe są skutecznie chronione i wykorzystywane wyłącznie do legalnych celów.
- **Zakaz pracy dzieci**
 - niezatrudnianie pracowników poniżej ukończonego 15 roku życia lub - w krajach objętych wyjątkiem dotyczącym krajów rozwijających się, o którym mowa w Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy - ILO 138 dla krajów rozwijających się - pracowników w wieku poniżej 14 lat.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników**
 - branie odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników;
 - identyfikowanie i kontrolowanie zagrożeń i podejmowanie najlepszych możliwych racjonalnie środków ostrożności przeciwko wypadkom i chorobom zawodowym;
 - zapewnienie szkoleń i dbanie o to, aby pracownicy byli edukowani w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
 - ustanowienie i stosowanie rozsądnego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.
- **Ochrona środowiska**
 - działać zgodnie z obowiązującymi normami ustawowymi i międzynarodowymi w zakresie ochrony środowiska;
 - minimalizować zanieczyszczenie środowiska (w tym emisję gazów cieplarnianych i odprowadzanie odpadów) oraz podejmować ciągłe doskonalenie w zakresie ochrony środowiska;
 - skutecznie i ekonomicznie korzystać z zasobów i energii;
 - wdrożyć i stosować rozsądny system zarządzania środowiskowego.

- **Zakaz niewolnictwa, handlu ludźmi i minerałów z regionów ogarniętych konfliktami**
 - dopilnowanie, aby nie było współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi w łańcuchach dostaw ani w żadnej części działalności Dostawcy;
 - posiadanie odpowiedniej polityki przeciwdziałania niewolnictwu, która w podobny sposób odzwierciedla zobowiązanie do etycznego i uczciwego działania we wszystkich relacjach biznesowych;
 - zapewnienie, że w łańcuchach dostaw nie pozyskuje się minerałów z regionów ogarniętych konfliktami, w tym m.in. kasyterytu, wolframitu, koltanu i złota.
- **Łańcuch dostaw**
 - dołożyć wszelkich starań, aby promować wśród swoich Dostawców przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania;
 - przestrzegać zasadę niedyskryminacji w odniesieniu do wyboru i traktowania Dostawców;
 - produkować, przechowywać, przygotowywać i ładować w zabezpieczonych pomieszczeniach przedsiębiorstwa oraz zabezpieczonych obszarach załadunku i wysyłki, które są zabezpieczone przed nieupoważnioną ingerencją podczas produkcji, magazynowania, przygotowania, załadunku i transportu;
 - zatrudniać niezawodny personel do produkcji, magazynowania, przygotowania, załadunku i transportu dostarczanych towarów;
 - poinformować Partnerów Biznesowych, którzy działają w jego imieniu, że oni również muszą zapewnić bezpieczeństwo łańcucha dostaw, jak wspomniano powyżej.
- **Bezpieczeństwo cybernetyczne**
 - posiadanie odpowiedniego Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji (ISMS) lub podobnego w celu zarządzania informacjami o partnerach biznesowych;
 - prowadzenie szkoleń dla pracowników z zakresu typowych aspektów bezpieczeństwa informacji, ale przynajmniej ze szczególnym uwzględnieniem ataków e-mailowych (oszustwa CEO, zmiany kont bankowych itp.);
 - posiadanie zestawu polityk bezpieczeństwa informacji (np. polityka haseł, program antywirusowy, uwierzytelnianie urządzenia, ...).
- **Wewnętrzne procedury i kontrole**
 - wdrożenie odpowiednich procedur wewnętrznych i kontroli w celu utrzymania i poprawy zgodności z każdym z powyższych celów.

Primetals Technologies zastrzega sobie prawo do uzasadnionej zmiany wymagań niniejszego Kodeksu Postępowania w związku ze zmianami w Programie Zgodności Primetals Technologies. W takim przypadku Primetals Technologies oczekuje, że Dostawca zaakceptuje takiego rodzaju zmiany.

Infolinia dla sygnalistów "Speak Up"

Wszelkie potencjalne naruszenia zgodności można zgłaszać za pośrednictwem infolinii dla sygnalistów "Speak Up" oferowanej przez Primetals Technologies. Zgłoszenia można dokonywać anonimowo. Wszystkie zgłoszenia będą traktowane jako poufne. Dostęp do programu można uzyskać pod primetals.ethicspoint.com lub za pomocą kodu QR.

